



Согласовано
председатель ПК МБДОУ № 269
 Н.А. Репина
09.03.2021г.

Утверждаю
заведующий МБДОУ №269
 И.В. Трушковская
Приказ от 09.03.2021г. №30-од



ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работникам, оказывающим платные образовательные услуги в муниципальном бюджетном образовательном учреждении города Ростова-на-Дону «Детский сад № 269»

г. Ростов-на-Дону

1. Общие положения

Настоящее Положение «Об оплате труда работников МБДОУ № 269 г. Ростова-на-Дону за счет средств фонда оплаты труда, поступающего от приносящей доход деятельности» (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативными документами: Гражданским кодексом РФ; В соответствии с Гражданским кодексом РФ; Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г (в ред. от 17.02.2021г №10-ФЗ); Закона РФ от 07.02.1992 №2300-1 «О защите прав потребителей» (ред. от.08.12.2020г.№429-ФЗ), Постановления Правительства РФ от 15.09.2020 №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Постановления Администрации города Ростова-на-Дону № 657 от 10.08.2012 г. (ред. от 11.05.2016 г.), Постановления Администрации города Ростова-на-Дону №900 от 12.08.2014 «Об утверждении Методики расчёта тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемыми муниципальными образовательными учреждениями города Ростова-на-Дону»(ред.от 07.03.2019г.№164), Решения Ростовской- на-Дону городской Думы от 28.08.2012 № 318 (ред. от 18.04.2017г.№ 329), Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020г. N 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4. 3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодёжи»; Лицензии на осуществление образовательной деятельности № 5601 от 27.08.2015г серия 61Л01 № 0003245, приложения № 1 от 27.08.2015 к Лицензии на осуществление образовательной деятельности, Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 269», для удовлетворения спроса воспитанников и их родителей (законных представителей) на образовательные услуги, реализации целостности образования воспитанников.

Положение регулирует порядок оплаты труда работников, обеспечивающих оказание платных образовательных услуг.

1.1. Положение разработано с целью поддержки работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детского сада № 269» (далее по тексту - МБДОУ № 269), их заинтересованности в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации.

1.2. Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки;
- кадровое обеспечение и оплата труда работников;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Размеры должностных окладов работников

2.1. Работникам МБДОУ № 269 устанавливаются должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей в соответствии с действующим законодательством.

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа II уровня должности педагогических работников:

№	Номер квалификационной группы	Наименование должности	Оклад
1	2 квалификационная группа	Педагог дополнительного образования	9661 руб. 00 коп.

2.1.2. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов:

№	Номер квалификационной группы	Должность	Группа оплаты руководителей	Размер должностного оклада
1	3 квалификационная группа	Заведующий	III группа	14598 руб. 00 коп.
3	3 квалификационная группа	бухгалтер		6449 руб. 00коп.
4		Уборщик служебных помещений		4169 руб. 00 коп.

- 2.2. Виды выплат стимулирующего характера устанавливаются настоящим Положением;
- 2.3. Установление условий труда работникам МБДОУ (установление должностных окладов, размеров доплат стимулирующего характера, индивидуального повышающего коэффициента) осуществляется тарификационной комиссией в соответствии с Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015г. № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений администрации города Ростова-на-Дону» (в ред. от 16.03.2018г.).
- 2.4. Индивидуальный коэффициент устанавливается педагогическому работнику от размера должностного оклада в часах от 1 до 3.
- 2.5. Месячный фонд оплаты труда педагогических работников составляет основной фонд оплаты труда.
- 2.6. Месячный фонд оплаты труда обслуживающего персонала составляет дополнительный фонд оплаты труда и рассчитывается, как 30% от основного фонда оплаты труда.
- 2.7. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, условия оплаты труда работников, включая размер должностного оклада, выплат стимулирующего характера, индивидуального коэффициента, является обязательным для включения в трудовой договор.

III. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки

- 3.1. Нормы часов педагогической работы, либо продолжительность рабочего времени регулируется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (в ред. от 13.05.2019г.) и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (с изменениями и дополнениями) и составляют 18 часов в неделю.
- 3.2. Норма часов рабочего времени административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса платных образовательных услуг составляет 40 часов в неделю.

3.3. Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

3.4. Продолжительность учебных занятий, а также перерывов между ними предусматриваются Уставом МБДОУ с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СП), утвержденном в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

3.5. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и др.

IV. Кадровое обеспечение и оплата труда работников.

4.1. Для выполнения работ по оказанию платных услуг привлекаются:

- основные работники ДОУ на основе договоров внутреннего совместительства,
- сторонние работники на основе договоров внешнего совместительства.

4.2. Отношения ДОУ и работников, привлекаемых к оказанию платных услуг, строятся в соответствии с трудовыми договорами.

4.3. Основной фонд оплаты рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера почасовой оплаты труда педагогических работников.

4.4. Оплата труда педагогических работников, привлекаемых на договорных отношениях (внешнее совместительство), определяется исходя из почасовой оплаты, установленной работодателем и зафиксированной в трудовом договоре, в котором учитываются все условия работы по оказанию данного вида услуги.

4.5. Расчет стоимости 1 часа платной образовательной услуги рассчитывается по формуле:

$$\text{Стч} = \text{Об} / \text{Нрв} \times \text{Рик}$$

Где Стч – стоимость 1 часа

Об – оклад базовый (должностной),

Нрв – норма рабочего времени в месяц,

Рик – размер индивидуального коэффициента

4.6. Оплата труда производится в соответствии с учебным планом и штатным расписанием, в котором определены количество рабочих часов и стоимость 1 часа работы по фактически отработанному времени, отмеченному в таблице рабочего времени.

4.7. Стоимость работы административно-хозяйственного персонала.

Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса платных образовательных услуг, рассчитывается в размере 30% от основного фонда оплаты труда.

Количество штатных единиц, необходимых для обслуживания платных образовательных услуг (дополнительный фонд оплаты труда) предусмотрено штатным расписанием.

4.8. Основанием для выплаты заработной платы по трудовым договорам являются:

- заявление работника;
- приказ о приеме на работу (назначение на должность),
- данные табеля учета рабочего времени;
- другие документы, предусмотренные настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации.

4.9. Рабочее время привлекаемых работников к оказанию платных услуг устанавливается в соответствии с расписанием и продолжительностью занятий (как их количеством, так и временем проведения занятий), с учетом того, что недельная нагрузка по совместительству не должна превышать 16 часов неделю в соответствии с ТК РФ.

V. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера вводятся с целью усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими платных образовательных услуг и росте квалификации.

5.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда от 1 до 3 от должностного оклада;
- премиальные выплаты.

5.3. Индивидуальный коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом заведующего МБДОУ на основании показателей критериев.

Критерии определения коэффициента педагогам	Размер баллов
1. За уровень образования - среднее - высшее	0,5 1
2. За выслугу лет - при выслуге 1-5 лет (5%) - при выслуге 5-10 лет (10%) - при выслуге 10 лет и более (15%)	0,3 0,5 1
3. За наполняемость группы: - 5 человек (индивидуальные занятия) - 6-7 человек (групповые)	1 0,5

5.4. Премиальные выплаты относятся к выплатам стимулирующего характера, направленным на поощрение работников за высокие результаты выполненной работы, и выплачиваются с целью повышения ответственности при выполнении работниками своих должностных обязанностей, развитие их творческой инициативы и повышения качества труда по итогам работы за год, при наличии прибыли.

5.5. Премирование работников осуществляется по решению руководителя МБДОУ, оформляется приказом по МБДОУ при наличии прибыли от оказания платных образовательных услуг.

5.6. Система показателей и условия премирования работников разрабатываются МБДОУ самостоятельно и фиксируются в настоящем Положении, утверждаемом руководителем учреждения.

5.7. Работникам МБДОУ выплачиваются премии в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) работника.

5.8. Работникам ДОУ устанавливаются следующие виды премиальных выплат при наличии экономии ФОТ:

- Успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей по итогам работы за год – до 100%;
- За разработку и внедрение учебно-методических материалов, в том числе электронных пособий для работы с детьми – до 100%;

- За отсутствие жалоб – до 100%.

VI. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение согласовывается с Профсоюзным комитетом МБДОУ № 269, утверждается заведующим МБДОУ

6.2. При изменении законодательства (внесение изменений в законодательные акты) в настоящее Положение могут быть внесены дополнения и изменения, не противоречащие законодательству.